

Conveni de col·laboració entre SALESIANS TERRASSA i FORMINSA per promoció, impulsar i desenvolupar, en règim d'alternança DUAL el Cicle Formatiu de Grau Mitjà de Mecanització

Terrassa, 20 de Maig de 2.015

Reunits:

D'una part, el Sr. Josep Codnina Nogués com a gerent de l'empresa **FORMINSA**,

D'altra, el senyor Jordi Lleixà i Jané, Titular de **Salesians Terrassa**, amb domicili al carrer Maria Auxiliadora 45 de Terrassa, 08224, amb DNI, 46547056R

Ambdues parts es reconeixen mútuament la capacitat legal suficient per formalitzar el aquest acte, i

EXPOSEN:

En el desenvolupament de l'oferta de la formació professional és necessari donar a la societat una resposta de professionalització dinàmica i ajustada a les demandes socials i econòmiques del moment i de cada territori; per aquest motiu, cal disposar d'unes ofertes formatives ajustades a les competències professionals demanades pel sistema productiu.

El Departament d'Ensenyament vol impulsar una nova modalitat organitzativa en determinats cicles formatius que ofereixi estímuls positius a l'alumnat i a les empreses, possibilitant simultaniejar en el temps, la formació professional inicial i l'activitat laboral, recuperant la figura de l'aprenent, com a síntesi del jove que es capacita i treballa simultàniament en un camp professional directament relacionat amb la formació professional que està realitzant.

L'empresa **FORMINSA** i **Salesians Terrassa** creuen en la viabilitat de compaginar els estudis que condueixen a una capacitació professional i el treball, d'una manera planificada, organitzada i controlada de manera conjunta, entre l'empresa i el centre educatiu.

L'empresa **FORMINSA** i **Salesians Terrassa** volen col·laborar en millorar la formació i la qualificació professional de les persones que inicien la seva professionalització en els sectors mecànic, fent possible que compaginin la formació a través d'un cicle formatiu i el treball, si s'escau, mitjançant un contracte de treball i l'establiment de mecanismes de seguiment i acompanyament mentre duri l'alternança de la seva activitat laboral amb l'educativa. El centre de formació SALESIANS TERRASSA té la voluntat d'oferir en règim d'alternança DUAL al Cicle Formatiu de Grau Mitjà de mecanització

La Llei 12/2009, del 12 de juliol, d'educació preveu, a l'article 63, l'alternança entre la formació i el treball, i l'article 57 del Decret 284/2011, d'1 de març, d'ordenació general de la formació professional inicial encomana al Departament d'Ensenyament que n'estableixi la regulació.

Mitjançant la Resolució ENS/1204/2012, de 25 de maig, s'ha organitzat la formació en alternança en els ensenyaments de formació professional inicial.

El Reial decret 1147/2011, de 29 de juliol, pel qual s'estableix l'ordenació general de la formació professional del sistema educatiu preveu a l'article 31, apartat 1, que es poden desenvolupar programes formatius en alternança en col·laboració amb empreses per a aquelles persones que disposin d'un contracte de treball, un contracte per a la formació, una beca de formació en empreses o entitats públiques o la condició de voluntari d'acord amb la Llei 6/1996, de 15 de gener, del voluntariat.

En conseqüència, les parts subscriuen aquest conveni amb subjecció a les següents clàusules

1.- **Salesians Terrassa i FORMINSA** col·laboraran per qualificar professionalment a persones que responguin a les necessitats del centre de recerca, mitjançant el desenvolupament d'un procés de formació i treball simultani, integrat i coordinat, per tal que aquestes persones adquireixin experiència i formació, tant des de l'àmbit laboral, com a treballador aprenent de l'empresa, com des de l'àmbit educatiu, com a alumne matriculat en el cicle formatiu de mecanització, que Salesians Terrassa ofereix a través d'aquests cicles formatius.

2.- **Salesians Terrassa** assessorat pel Departament d'Educació, organitzarà i orientarà els continguts dels mòduls dels cicles formatius segons les necessitats de qualificació professional consensuades amb l'empresa.

3.- **Salesians Terrassa** establirà els mòduls i els continguts que s'impartiran durant l'inici del 1er curs, per tal de proporcionar a l'alumnat aquells coneixements, procediments i actituds bàsics que es considerin necessaris per facilitar la seva integració en el lloc de treball. Entre altres, durant aquest primer curs del cicle formatiu, Salesians Terrassa impartirà el nivell bàsic genèric de Prevenció de Riscos Laborals amb una durada mínima de 30 hores i els mòduls o aquelles unitats formatives més relacionades amb el lloc de treball a desenvolupar posteriorment a l'empresa.

4.- **Salesians Terrassa** amb la col·laboració de **FORMINSA** oferirà aquests cicles formatius mitjançant una distribució temporal extraordinària, al llarg de 2 cursos, facilitant el màxim la compatibilitat del treball i l'estudi.

5.- **FORMINSA** acollirà, durant el mes de Juny del 1er curs, alumnes dels cicles formatius esmentats en Pràctiques en empreses (**FCT**) d'una durada d'entre 80 i 100 hores, iniciant a partir d'aquest moment, un procés combinat i simultani de treball i formació que culminarà en finalitzar els dos cursos de durada de l'oferta formativa. El contracte de treball per a la formació i l'aprenentatge es durà a terme durant el segon curs, si l'alumne aprenent ha superat amb avaluació positiva durant el primer curs unes hores mínimes de pràctiques en empreses (**FCT's**; veure punt 10).

6.- **FORMINSA** contractarà laboralment els alumnes del cicle formatiu aollits en aquesta modalitat en alternança, **mitjançant un contracte de treball per a la formació** i l'aprenentatge, de forma que la suma de les hores de treball a l'empresa

més les hores de formació a Salesians Terrassa no sigui superior a les 40 hores setmanals.

7.- La jornada i l'horari laboral de l'aprenent podrà estendre's i/o modificar-se durant els períodes de vacances escolars de Setmana santa, Nadal i estiu, o els dies festius propis del centre, de mutu acord entre l'empresa i el treballador. L'alumne aprenent haurà de fer un mes de vacances a l'estiu i no podrà realitzar hores extraordinàries, ni treballar en torns rotatius, ni en horari nocturn. Aquestes circumstàncies hauran de recollir-se en el contracte de treball formalitzat.

8.- La durada del contracte de treball s'estendrà fins a la durada total dels cicles formatius en la modalitat en alternança dual establerta per **Salesians Terrassa**.

9.- Les condicions laborals de l'alumne aprenent seran les acordades entre aquest i l'empresa i es regiran per allò que s'estableixi en el conveni col·lectiu que afecta als treballadors del centre de recerca i la normativa laboral vigent, sense perjudici de la durada legal establerta en funció de la modalitat contractual.

10.- Els alumnes dels cicles formatius de mecanització iniciaran el procés d'integració en l'entorn productiu mitjançant la formalització d'un conveni de col·laboració per a la formació pràctica en centres de treball (a partir d'ara, conveni FCT), sense cap relació laboral, d'acord amb la normativa vigent i segons les condicions que estableixin de mutu acord el centre educatiu i l'empresa.

11.- Finalitzat el període de conveni FCT i, si aquest ha estat satisfactori per a totes les parts, **FORMINSA** formalitzarà un contracte de treball, preferentment per a la formació i l'aprenentatge. En el cas d'alumnes-aprenents menors d'edat, les activitats laborals que podran exercir vindran limitades i/o condicionades per la normativa laboral i de prevenció de riscos laborals vigent.

No existirà cap obligatorietat per part de **FORMINSA** en formalitzar un contracte amb tots els estudiants acol·lits prèviament en període de conveni FCT. **FORMINSA** decidirà, d'acord a l'avaluació de l'alumne i les seves circumstàncies empresarials del moment, si és possible la continuació de la participació de l'estudiant mitjançant la modalitat de contracte.

12.- El tutor de **FORMINSA** conjuntament amb el tutor de Salesians Terrassa definiran un projecte de treball per a l'alumne aprenent on es concretaran les activitats de treball que està previst que realitzi a l'empresa. Aquest projecte haurà de ser coherent amb les activitats formatives previstes en els cicles formatius. **FORMINSA** i Salesians Terrassa s'hauran de coordinar per tal que el desenvolupament de la formació i l'activitat estiguin el màxim integrades possible. Salesians Terrassa proposarà a la **FORMINSA** un registre per tal de fer aquest seguiment.

13.- A **FORMINSA** l'alumne aprenent ha de complir els preceptes del reglament intern de l'empresa i respectar les normes i procediments de seguretat i prevenció de riscos laborals generals i específics establerts per l'empresa. L'aprenent es compromet a realitzar les tasques que li siguin encomanades i establertes en el projecte de treball i a actuar amb responsabilitat.

14.- A Salesians Terrassa, l'alumne aprenent ha d'assistir obligatòriament a les classes dels cicles formatius i realitzar els treballs i activitats encomanats, així com complir les normes establertes en el reglament de règim intern del centre.

15.- **FORMINSA** i Salesians Terrassa, acorden realitzar un seguiment i tutoratge mutu de l'alumne aprenent per tal d'acompanyar-lo en la seva activitat laboral i formativa i garantir el seu òptim rendiment. A tal efecte, **FORMINSA** haurà de designar una persona tutor responsable de realitzar aquesta funció. El seguiment per part de Salesians Terrassa es realitzarà mitjançant el tutor de grup que te encomanada la funció de seguiment de l'FCT o la persona que el Director determini.

16.- Per realitzar aquest seguiment mutu es realitzarà, com a mínim, una entrevista trimestral entre ambdós tutors per tal de seguir i valorar el procés laboral i formatiu de l'alumne aprenent i analitzar totes aquelles mesures que es considerin necessàries per millorar-lo o corregir-lo. El tutor d'FCT de Salesians Terrassa serà el responsable de fer arribar aquesta informació a l'equip docent del cicle formatiu per a que es tinguin present en les Juntes d'Avaluació. El centre haurà de valorar aquestes aportacions per tal de millorar o adequar, si cal, els continguts i activitats formatives realitzades en els cicles formatius.

17.- En el supòsit que el centre educatiu, durant el seguiment, consideri que el rendiment de l'alumne aprenent no és l'adequat per portar-lo a la superació dels estudis, **FORMINSA** i el centre valoraran la situació acadèmica i laboral de l'alumne aprenent i li proposaran la conveniència de deixar temporalment, la seva activitat a l'empresa signant una baixa voluntària a **FORMINSA** per tal que recuperi el ritme d'aprenentatge que l'asseguri l'èxit del seu procés formatiu. L'alumne aprenent continuarà cursant els cicles formatius sense acollir-se a aquesta modalitat organitzativa, mentre no millori el seu rendiment acadèmic.

18.- Si durant la vigència del conveni FCT o del contracte de treball, l'alumne aprenent decideix rescindir-lo, l'equip docent del centre educatiu estudiarà el cas i si hi ha raons fonamentades el centre iniciarà el procés per cercar un altre lloc de treball, si no és així haurà de seguir la formació a Salesians Terrassa i no a l'empresa.

19.- Si durant la vigència del conveni FCT o del contracte de treball l'empresa decideix rescindir-lo per alguna de les causes legalment establertes, el centre educatiu i l'empresa, estudiaran els motius de la decisió i, si és el cas, Salesians Terrassa de forma immediata, buscarà a l'alumne una altra empresa amb qui es formalitzarà un altre conveni FCT o contracte de treball. En cas que es valori la conveniència de no oferir a l'alumne un lloc de treball en una altra empresa, l'alumne haurà de completar la durada establerta per l'FCT, en cas de què no l'hagi completat o no tingui dret a l'exempció establerta en la normativa del Departament d'Educació. En cas de que l'FCT estigui ja superada, Salesians Terrassa valorarà la conveniència d'oferir o no a l'alumne un lloc de treball en una altra empresa

20.- La selecció de l'alumnat per realitzar la fase de conveni FCT i el període de contractació laboral a l'empresa es realitzarà mitjançant el procediment següent:

- 1.- Els alumnes dels cicles formatius confeccionen el seu currículum vitae, amb el suport del/de la tutor/a del curs i del professor del crèdit de Formació i orientació laboral (FOL) dels cicles formatius.
- 2.- Salesians Terrassa fa l'assignació de tres alumnes candidats per a cada lloc de pràctiques i treball ofert i la fa arribar a l'empresa.
- 3.- Cada alumne realitzarà tres entrevistes amb tres empreses, d'acord amb la proposta de Salesians Terrassa.
- 4.- L'empresa proposarà a Salesians Terrassa, per ordre de preferència, els alumnes candidats entrevistats.
- 5.- L'alumne proposarà a Salesians Terrassa, per ordre de preferència, les empreses i els llocs de treball assignats.
- 6.- En cas de no haver-hi coincidència entre la primera o segona opció d'ambdues parts, es podrà repetir el procés amb nous alumnes candidats i empreses o llocs de treball.
- 7.- Salesians Terrassa a partir dels resultats obtinguts farà l'assignació d'empresa a cada alumne.
- 8.- L'assignació final passarà sempre per un acord ferm entre l'empresa i l'alumne.

21.- En finalitzar els cicles formatius, i a partir dels informes de seguiment i de la valoració global que el centre i l'empresa elaborin de l'activitat laboral realitzada per l'alumne aprenent, l'equip docents podrà proposar l'augment de, fins a un 20%, la qualificació final obtinguda dels crèdits formatius directament vinculats amb les competències professionals desenvolupades en el treball.

22.- Abans de que l'alumne aprenent s'incorpori al lloc de treball **FORMINSA** haurà de disposar o, en cas contrari, efectuar l'avaluació de riscos del lloc o llocs de treball a desenvolupar per l'alumne aprenent. Aquesta avaluació de riscos laborals haurà de determinar la naturalesa, el grau i la durada de la seva exposició en qualsevol activitat susceptible de presentar un risc específic, respecte a agents, processos o condicions de treball, que pugui posar en perill la seguretat o la salut de l'alumne aprenent. **FORMINSA** ha de formar a l'alumne en els riscos laborals específics del lloc de treball que ocuparà. **FORMINSA** ha de valorar si el treballador és apte pel lloc de treball que desenvoluparà, per tant, aquest últim haurà de passar un examen de vigilància per la salut.

23.- En el cas d'alumnes menors de 18 anys, l'avaluació de riscos tindrà en compte els riscos específics per a la seguretat, la salut i el desenvolupament d'aquests joves derivats de la seva manca d'experiència, la seva immaduresa per avaluar els riscos existents o potencials i els seu desenvolupament encara incomplet, i les mesures preventives que caldrà adoptar. També tindrà en compte els treballs prohibits i amb limitació per a menors de 18 anys.

24.- L'empresa lliurarà una còpia de l'avaluació de riscos laborals al centre educatiu, i informarà a l'alumne aprenent i, si és menor d'edat, als seus pares o tutors legals que hagin intervingut en la contractació, dels possibles riscos detectats i de totes les mesures preventives adoptades per a la protecció de la seva seguretat i salut.

25.- Quan el lloc de treball hagi de ser ocupat per una persona menor d'edat, el desenvolupament de l'alternança tindrà en compte les limitacions i condicionants establerts per la normativa laboral i de prevenció de riscos laborals vigent que regula el

treball dels menors d'edat. Aquest registre serà signat per l'empresa, Salesians Terrassa i per part de l'alumne aprenent, i, si és menor d'edat, pels seus pares o tutors legals.

26.- Aquest conveni té una vigència d'un any a partir de la data de la seva signatura, prorrogable de forma automàtica, sempre i quan, cap de les parts exposi la seva oposició. En tal cas, la part interessada en extingir la relació haurà de comunicar-ho a l'altra part per escrit amb dos mesos d'antelació i argumentat la decisió.

27.- Seran causes de resolució d'aquest conveni de col·laboració les següents:

- El transcurs del seu termini de vigència
- El mutu acord de les parts, manifestat per escrit.
- La denúncia per incompliment d'alguna de les parts.
- La impossibilitat sobrevinguda per causes no imputables a cap de les parts, sorgides de circumstàncies imprevistes.
- Les causes generals establertes per la legislació vigent.

28.- Si es produís l'accés a dades de caràcter personal, com a conseqüència de l'execució del present conveni, tan sols podran ser aplicats o utilitzats única i exclusivament pel compliment de les finalitats objecte del mateix, no podent ser cedits o lliurats a tercers sota cap títol, ni tan sols als mers efectes de conservació.

En tot cas, les parts hauran d'adoptar mesures d'índole tècnica i organitzativa necessàries, en especial les que reglamentàriament es determinen, en aplicació de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD), per garantir la seguretat de les dades de caràcter personal i evitar la seva alteració, pèrdua, tractament o accés no autoritzat, haguda compte de l'estat de la tecnologia, la naturalesa de les dades subministrades i els riscos als quals són exposats, tant si provenen de l'acció humana o del medi físic o natural.

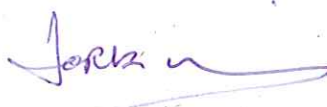
29.- El present Conveni es regirà per les seves pròpies clàusules i, en el seu defecte per la legislació espanyola.

Per a la solució de qualsevol qüestió litigiosa derivada del present Conveni, les parts se sotmeten a l'exclusiva jurisdicció dels Tribunals de la ciutat de Barcelona.

Per FORMINSA

FORMIN SA
Avda. Catalunya, nau 3-4
Pol. Ind. BURES II
Telef. 93 834 05 28
Fax 93 834 10 98
08296 CASTELLBELL I EL VILAR
Sr. Josep Codina Nogués

Per Salesians de Terrassa



Sr. Jordi Lleixà i Jané

Terrassa , 20 de maig de 2.015



COL·LEGI SALESIÀ
SANT DOMÈNEC SAVIO
C/ Maria Auxiliadora, 45
08224 TERRASSA